

Wsparcie dla przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesu (IOB)



PARP: Dostępność Dyrektywa EAA

14 czerwca br. PARP ogłosiła nabór Dostępność Dyrektywa EAA w ramach działania Kadry nowoczesnej gospodarki (FERS). Celem finansowania jest adaptacja przedsiębiorców do zmieniającej się sytuacji regulacyjno-prawnej w kontekście Dyrektywy 2019/882 (Europejski Akt o Dostępności, EAA). Podmioty wybrane w konkursie będą realizować projekty szkoleniowo-doradcze w obszarze dostępności, ze szczególnym uwzględnieniem wymogów prawnych wynikających z EAA. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze wynosi 85,5 mln zł.

Źródło: [PARP](#), 14.06.2024

Regulacje



Ustawa o ochronie sygnalistów z podpisem Prezydenta RP

19 czerwca br. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, której celem jest wdrożenie do krajowego porządku prawnego przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz. Urz. UE L 305 z 26.11.2019, str. 17, z późn. zm.). [Pobierz informacje](#).

Źródło: [prezydent.pl](#), poz. 13.



Zgoda na zmianę umowy o transporcie drogowym między Ukrainą a UE

20 czerwca br. Komisja Europejska i Ukraina podpisały nowe porozumienie ws. transportu drogowego. Do umowy wprowadzono większość istotnych postulatów Polski, wypracowanych we współpracy z polskimi przewoźnikami drogowymi, m.in. możliwość zawieszenia umowy w razie zakłóceń na rynku. Nowa umowa będzie obowiązywać do 30 czerwca 2025 r. Zostanie automatycznie przedłużona o kolejne pół roku, jeśli nikt nie zgłosi sprzeciwu.

Źródło: [gov.pl](#), [pb.pl](#), [money.pl](#), 20.06.2024



Polska objęta procedurą nadmiernego deficytu

19 czerwca br. Komisja Europejska objęła Polskę oraz Belgię, Francję, Włochy, Węgry, Malte i Słowację procedurą nadmiernego deficytu¹. Dla kraju oznacza to konieczność przedstawienia planu działań naprawczych, które zamierza podjąć, by obniżyć deficyt.

Źródło: [pap.pl](#), [prawo.pl](#), [pb.pl](#), [rp.pl](#), [bankier.pl](#), 19.06.2024; [DGP](#), 20.06.2024

¹ Procedura nadmiernego deficytu może zostać uruchomiona na wniosek KE, gdy w danym kraju UE deficyt sektora finansów publicznych przekroczy 3% PKB lub dług publiczny jest wyższy niż 60% PKB.



Rzemieślnicy chcą mieć prawo do samodzielnego handlu

Rzemieślnicy oczekują dalej idących zmian w ustawie o rzemiośle, niż proponuje rząd. Przede wszystkim chcą móc prowadzić działalność handlową. Szczególnie zależy im na zniesieniu ograniczeń, które narzuciła przyjęta w 1989 r. ustawa o rzemiośle (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2159 ze zm.). Art. 2 ust. 4 ustawy mówi, że „do rzemiosła nie zalicza się działalności handlowej, usług hotelarskich, działalności transportowej, usług świadczonych w wykonywaniu wolnych zawodów, usług leczniczych oraz działalności wytwórczej i usługowej artystów plastyków i fotografików”. Związek Rzemiosła Polskiego i organizacje rzemieślników, zabiegają o usunięcie tych zapisów, zwłaszcza dotyczącego działalności handlowej. Rzemieślnicy dowodzą, że aby utrzymać się na rynku i konkurować z innymi przedsiębiorcami, potrzebują nie tylko zapewnienia im możliwości stosowania różnych form prawnych prowadzenia działalności gospodarczej, co w projekcie zawarto, lecz także swobodnego łączenia jej z działalnością handlową. Źródło: DGP, 20.06.2024

Przedsiębiorczość



Najnowsze informacje z GUS

- W maju 2024 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było niższe o 0,5% r/r i wyniosło 6487,7 tys. etatów. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło nominalnie o 11,4% r/r i wyniosło 7999,69 zł brutto. Więcej informacji w opracowaniu Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2024 roku.
- Według danych wstępnych przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej w 2023 r. wyniosło 11,0 mln etatów (wzrost o 0,1% r/r). Więcej w: Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2023 r. - dane wstępne.
- W maju br. produkcja sprzedana przemysłu była niższa o 1,7% r/r a w porównaniu z kwietniem br. spadła o 4,6%. Po wyeliminowaniu wpływu czynników o charakterze sezonowym, w maju br. produkcja sprzedana przemysłu ukształtowała się na poziomie o 0,7% wyższym r/r i o 2,1% niższym m/m. Więcej informacji w opracowaniu Dynamika produkcji sprzedanej przemysłu w maju 2024 roku.

Źródło: stat.gov.pl, 14-21.06.2024



Koszty pracy dobijają MŚP

Rządowa propozycja płacy minimalnej – od stycznia 2025 r. miałyby wynosić 4,6 tys. zł (wzrost o 326 zł) – wywołała protest firm, zwłaszcza z sektora MŚP. Spodziewały się podwyżki na poziomie przewidywanej inflacji, czyli o 4,1%, a nie 7,6%. Zdaniem przedsiębiorców, stracą na tym zarówno pracodawcy, jak i pracownicy – jako konsumenci, ponieważ wyższe koszty pracy przełożą się na wzrost cen. Rzecznik MŚP zwraca uwagę, że skutkiem tej decyzji będzie likwidacja tysięcy firm lub ucieczka w szarą strefę. Zbyt wysoki w stosunku do średniego wynagrodzenia poziom pensji minimalnej spowoduje redukcje zatrudnienia, zwłaszcza w uboższych regionach kraj. Innym spodziewanym negatywnym skutkiem tej decyzji jest wzrost migracji pracowników

z małych miejscowości do dużych miast. Znaczne wzrosty kwoty pensji minimalnej sprawiają, że spada motywacja do pracy i podnoszenia kwalifikacji – od 2015 r. pensja minimalna rośnie szybciej niż przeciętne wynagrodzenie – oraz czynią Polskę mniej atrakcyjną w oczach inwestorów.

Źródło: pb.pl, 20.06.2024



Korporacje i startupy – niełatwa współpraca

O ile z zagranicznych rynków co chwila słychać wieści o dużych projektach współpracy korporacji ze startupami, o tyle na polskim rynku te dwie strony cały czas uczą się siebie nawzajem – wynika z raportu Fundacji Startup Poland Korporacje, które dostrzegły potencjał startupów. Współpraca korporacji ze startupami - vol. 2. Z młodymi spółkami technologicznymi współpracuje 116 z 211 przebadanych firm o zasięgu krajowym i międzynarodowym. Korporacje biorące udział w badaniu Startup Poland najczęściej współpracują ze startupami poprzez własny dział innowacji (69%), CVC (38%), programy akceleratorne (28%), venture building (16%) (można było zaznaczyć kilka odpowiedzi). Zaobserwowano pewną korelację: im młodsza korporacja, tym procentowo wyższy wskaźnik współpracy w modelu CVC. Zdecydowana większość korporacji w Polsce (72%) współpracuje zarówno ze startupami polskimi, jak i z zagranicznymi. Współpracę z zagranicznymi startupami podejmują przede wszystkim ze względu na możliwość wejścia na nowe rynki (47% wskazań) oraz dostęp do rozwiązań interesujących firmę (39%). Wśród wad takiej współpracy korporacje wymieniają w pierwszej kolejności: problemy w komunikacji (37%), pracę w różnych strefach czasowych (37%) i wyższy koszt współpracy niż z polskimi startupami (33%). Z kolei polskie startupy planujące ekspansję zagraniczną, często najpierw budują swoją pozycję na krajowym rynku, a potem nie umieją powtórzyć sukcesu za granicą. Dla korporacji zagranicznej istotne jest przede wszystkim, czy startup ma potencjał skalowania swojego biznesu, a nie jego pozycja na krajowym rynku. Omawiany raport jest kontynuacją ubiegłorocznej publikacji Jeśli nie CVC, to co? Współpraca startupów z korporacjami, w której zaprezentowano modele współpracy stosowane przez korporacje i startupy oraz wskazano na czynniki, które decydują o dobrych relacjach pomiędzy tymi podmiotami. Tegoroczne badanie zrealizował instytut badawczy ABR SESTA, na zlecenie Fundacji Startup Poland.

Źródło: mamstartup.pl, pb.pl, 20.06.2024



Polska wciąż w unijnym ogniu pod względem rozwoju sektora biogazu

Potencjał produkcyjny polskiego rolnictwa jest jednym z największych w Europie (mamy rocznie ok. 150 mln ton bioodpadów), ale wciąż nie przekłada się to na rozwój sektora biogazu – w rejestrze prowadzonym przez KOWR figuruje w tej chwili tylko 167 instalacji biogazowych (dla porównania w Niemczech 20 tys.) o łącznej mocy zainstalowanej około 156 MW. Do poprawy sytuacji jak na razie nie przyczyniła się nawet specustawa (weszła w życie we wrześniu 2023 r.), której celem było wprowadzenie rozwiązań ułatwiających procesy budowy i zarządzania takimi instalacjami (m.in. uproszczenia w wydawaniu decyzji dotyczących warunków zabudowy, pozwoleń na budowę oraz przyłączania do sieci). Główną barierą wciąż pozostają wysokie koszty.

Źródło: biznes.newseria.pl, 21.06.2024



MFiPR: Indywidualne Konta Rozwojowe – inwestycje w rozwój dorosłych. Rusza proces konsultacji

Indywidualne Konta Rozwojowe (IKR) to mechanizm finansowania uczenia się osób dorosłych, niezależnie od ich statusu na rynku pracy. W założeniu każda osoba otrzymuje fundusze, z których według własnego wyboru może sfinansować udział w szkoleniach. Planowany pilotaż IKR w Polsce stanowi wdrożenie zaleceń Rady Europejskiej. Celem pilotażu jest przygotowanie systemu IKR do wdrożenia na większą skalę. Pilotaż będzie wykorzystywał wypracowane już rozwiązania w zakresie dystrybucji środków za pośrednictwem Podmiotowych Systemów Finansowania (PSF) i Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Pilotaż odbędzie się w dwóch etapach: 1) opracowanie koncepcji systemu IKR w Polsce – testowanie możliwych rozwiązań, 2) faktyczny pilotaż wypracowanego rozwiązania (od 2026 r.). Na realizację przewidziano 111,5 mln zł. Źródło: gov.pl, pb.pl, 18.06.2024, o IKR czytaj także [na stronie PARP](#), 20.06.2024



Raport PIE: Polacy o cudzoziemcach na rynku pracy – fakty, mity, opinie

Z badań PIE wynika, że nieco ponad 25% badanych przedsiębiorstw zatrudnia lub zatrudniało cudzoziemców. Są to przede wszystkim duże firmy (41%), zdecydowanie rzadziej mikroprzedsiębiorstwa (13%). Zatrudnianie cudzoziemców najczęściej zgłaszały przedsiębiorstwa z branż: zakwaterowanie i gastronomia (50%), budownictwo oraz transport i gospodarka magazynowa (po 36%). Najrzadziej na zatrudnianie obcokrajowców wskazywały przedsiębiorstwa usługowe (15%) oraz zajmujące się administrowaniem i działalnością wspierającą (16%). Przedsiębiorcy przyznają, że najczęstszym powodem, dla którego nie decydują się na zatrudnienie cudzoziemców jest brak pewności, czy będą oni długoterminowymi pracownikami. Na bardzo duże i duże znaczenie takiego powodu wskazało 63% firm. Drugą barierą są w ich ocenie procedury formalno-prawne (52%). Aby realizował się scenariusz pozytywny dla Polski tj. taki, w którym nasz kraj korzysta na obecności cudzoziemców, konieczne jest skuteczne włączenie cudzoziemców w polski rynek pracy oraz aktywizacja zawodowa. Wymaga to m.in. dostosowania systemu edukacji i szkoleń, stworzenia takich warunków życia, aby przyjezdni chcieli pozostać w Polsce na dłużej. Ważne jest także tworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju firm założonych przez cudzoziemców – podsumowują autorzy raportu [Polacy o cudzoziemcach na rynku pracy – fakty, mity, opinie](#).

Źródło: pie.net.pl, 18.06.2024



Sztuczna inteligencja w centrum zainteresowania biznesu. Większość firm ogranicza się do pilotażów i eksperymentowania

59% wszystkich ankietowanych dyrektorów generalnych zgadza się, że przewaga konkurencyjna zależy od tego, kto ma najbardziej zaawansowaną generatywną sztuczną inteligencję – wynika z 29. edycji globalnego badania IBM Institute for Business Value, we współpracy z Oxford Economics, którego wyniki zostały przedstawione w raporcie [6 hard truths CEOs must face. How to leap forward with courage and conviction in the generative AI era](#). 71% ankietowanych zadeklarowało jednak, że ogranicza się do

pilotażu i eksperymentowania z tą technologią. Zdaniem ekspertów, aby zwiększyć produktywność i wprowadzać innowacje dzięki GenAI, organizacje muszą wyjść poza fazę eksperymentów, lecz wówczas problemem może okazać się brak kadr. Ponad 50% badanych stwierdziło, że ze względu na GenAI ich organizacja rekrutuje obecnie na stanowiska, które rok wcześniej nie istniały. Kadra zarządzająca jest świadoma, że około 35% ich pracowników będzie wymagało przekwalifikowania w ciągu najbliższych trzech lat (2021 r. twierdziło tak tylko 6%). Pierwsza z tytułowych trudnych prawd brzmi: twój zespół nie jest tak silny, jak myślisz. Druga – klient nie zawsze ma rację. Po prostu nie wie, czego będzie chciał w przyszłości, gdyż kolejna zmiana może zmienić jego preferencje. Taki układ wymaga jednak od firm podejmowania ryzyka. 66% respondentów zadeklarowało, że potencjalny wzrost produktywności – wynikający z automatyzacji procesów za sprawą AI – jest tak duży, że zaakceptowaliby oni nawet znaczne ryzyko, aby zachować konkurencyjność. W badaniu realizowanym od lipca 2023 r. do kwietnia 2024 r. wzięło udział ponad 2,5 tys. dyrektorów zarządzających z 26 branż i ponad 30 krajów.

Źródło: biznes.newseria.pl, 18.06.2024



Firmy zbyt często udają, że zatrudniają kobiety we władzach

Przez sześć lat grupa polskich naukowców budowała ogromną bazę danych europejskich firm obejmującą 40 krajów i okres 40 lat. Jest to największa tego typu baza danych pozwalająca na analizę zmian roli kobiet w zarządach i radach nadzorczych. Wysiłek doceniło czasopismo „Nature Scientific Data”, jedno z najbardziej prestiżowych czasopism naukowych na świecie, publikując 31 br. maja artykuł pt. Gender board diversity across Europe throughout four decades. Z analizy danych wynika m.in., że w Europie dość powszechnym zjawiskiem jest zatrudnianie kobiety nie na równych zasadach, w oparciu tylko o kwalifikacje, lecz stosowanie tzw. domyślnych parytetów (ang. implicit quota) czyli dążenie do określonego z góry odsetka kobiet we władzach, często tzw. „paprotek”. Ma to duże znaczenie, ponieważ w praktyce korzyści ekonomiczne ze zróżnicowania i pełnej otwartości ujawniają się dopiero wtedy, kiedy udział kobiet (lub innych mniejszości) jest na tyle duży, żeby miało to realny wpływ na procesy decyzyjne w organizacji.

Źródło: pb.pl, 19.06.2024



Niedoceniana branża wraca do łask

Z raportu "Rola i wyzwania działów zakupów w Polsce" ([do pobrania na anta.pl](https://anta.pl)) wynika, że wzrasta zapotrzebowanie na specjalistów ds. zakupów. Powód jest prosty: generują oszczędności dla organizacji. Praca specjalistów ds. zakupów, niegdyś polegająca głównie na negocjacjach i logistyce, ewoluuje w kierunku strategicznego zarządzania i optymalizacji procesów zakupowych. Menedżer zajmujący się zakupami w firmach może teraz zarabiać więcej niż jego odpowiednik w sektorze IT. Źródłem danych jest ankieta przeprowadzona na przełomie marca i kwietnia 2024 r. wśród ponad 900 specjalistów i menedżerów działów zakupowych.

Źródło: money.pl, 17.06.2024; [businessinsider](https://businessinsider.com), 20.06.2024

Inwestycje



Elemental stworzył w Polsce pierwszą fabrykę recyklingu baterii

Elemental Strategic Metals, spółka z Grupy Elemental, otworzyła w Zawierciu fabrykę odzysku strategicznych metali przemysłowych i szlachetnych z baterii litowo-jonowych wykorzystywanych w pojazdach elektrycznych, a także w katalizatorach samochodowych i przemysłowych. To największa i najnowocześniejsza w Europie inwestycja tego typu. Kosztowała 600 mln zł. Zakład może recyklować 12 tys. ton baterii rocznie. Ma farmę fotowoltaiczną o mocy 12 MW i największy w Polsce magazyn energii o pojemności 10 MWh i mocy 5MW. Zakład dostał dofinansowanie z programu IPCEI Komisji Europejskiej, a PFR wspólnie z Międzynarodową Korporacją Finansową (IFC) i EBOR-em zainwestowały w działalność Grupy Elemental 290 mln dol.

Źródło: pb.pl, 19.06.2024; teraz-srodowisko.pl, dziennikzachodni.pl, 20.06.2024

Innowacyjność



Rewolucja w bateriach

Zapowiedzią prawdziwej rewolucji jest CeraCharge, przełomowy materiał do akumulatorów półprzewodnikowych o 100 razy większej gęstości energii niż obecnie stosowane. Pozwoli to na znacznie rzadsze ładowanie smartfona (na początek iPhone'a), jak i wydłużenie jego trwałości. Za innowacją stoi dostawca baterii dla Apple, japońska międzynarodowa firma elektroniczna TDK Corporation. Jej baterie półprzewodnikowe SMD jako pierwsze na świecie będą całkowicie ceramiczne. Rozwiązanie może trafić także do wielu innych mniejszych urządzeń jak bezprzewodowe słuchawki, aparaty słuchowe czy inteligentne zegarki.

Źródło: cyfrowa.rp.pl, 19.06.2024

Zrównoważony rozwój



Nature Restoration Law przyjęte, Polska głosowała przeciw

17 czerwca br. Rada UE przyjęła długo procedowane prawo o odbudowie przyrody. Rozporządzenie Nature Restoration Law zostało przegłosowane większością kwalifikowaną 20 państw członkowskich UE – oprócz Polski jego przyjęciu sprzeciwiły się Holandia, Włochy, Węgry, Finlandia i Szwecja, a sprawująca prezydencję w Radzie UE Belgia wstrzymała się od głosu. Dokument stanowi, że do 2030 r. państwa członkowskie będą musiały odbudować co najmniej 30% swoich ekosystemów i siedlisk lądowych i morskich, natomiast do 2050 r. – wszystkie, które wymagają działań naprawczych. Do 2030 r. w miastach należy posadzić co najmniej 3 mld drzew, a co najmniej 25 tys. km rzek ma zostać poddane renaturyzacji. Państwa członkowskie będą zobowiązane przedstawić szczegółowe tzw. krajowe plany odbudowy przyrody.

Źródło: rp.pl, teraz-srodowisko.pl, 18.06.2024